

## DESCRIPCIÓN PERFIL OCUPACIONAL ARQUITECTO DE TI (CSGITO N°3)

**SECTOR:** SERVICIOS GLOBALES

**SUBSECTOR:** *Procesos de Tecnologías de la Información - ITO*

**VIGENCIA:** 2014

**Área Ocupacional:** Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades se encuentran relacionadas con los procesos tecnológicos de desarrollo de aplicaciones informáticas y que implican, específicamente, la realización de tareas de definición, diseño e integración (con plataformas existentes) de estructuras y modos de funcionamiento implicados en la creación de nuevos software/hardware. Las personas, cuyo desempeño laboral se encuentre dentro de este perfil, deben ser capaces de definir las características funcionales y estructurales de las aplicaciones informáticas e infraestructura a desarrollar, según los requerimientos de los clientes y estándares establecidos en conjunto con estos, evaluando aspectos críticos que deben tenerse en consideración para asegurar la calidad del producto, tales como cantidad y tipo de datos a procesar, restricciones de plataforma, lenguaje y bases de datos y sistemas con los que tiene que interactuar la solución informática a entregar.

Es necesario, a su vez, dominar los principios y fundamentos relacionados con los procesos de diseño de tecnologías de la información, elaborando modelos (conceptuales, de despliegue y dependencia) a través de lenguaje unificado de modelado (UML). Del mismo modo, la persona debe ser capaz de especificar estándares, patrones de diseño, interfaces de programación de aplicaciones, frameworks, protocolos y productos de software a utilizar en la implementación de los distintos componentes de las aplicaciones informáticas.

La persona que se desenvuelve en este perfil debe contar con una experiencia requerida de, al menos, 3 años.

**Identificación de Carreras de Formación Técnico-Profesional:** Las personas que han definido y validado estas competencias han mencionado las siguientes carreras de formación como las más afines a este Perfil: Ingeniería Civil Informática, Ingeniería de Ejecución o Técnico Especializado en Informática.

Unidades de Competencia Funcional asociadas al Perfil	Contextos de Competencia			
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
			Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
UCF SGITO-005 Diseñar proyectos de infraestructura y aplicaciones informáticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficinas implementadas con tecnología de las comunicaciones e informática, que permitan llevar a cabo tareas vinculadas a desarrollar procesos de tecnologías de la información y que sean, al mismo tiempo, facilitadoras de actividades de coordinación fluida con el propio equipo de trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Software de diagramado</li> <li>• Notebook (con alta capacidad de memoria y almacenamiento de la información).</li> <li>• Teléfono.</li> <li>• Pizarra.</li> <li>• Plataformas de desarrollo: JAVA, pruebas de conceptos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Observaciones en terreno de acuerdo a UCF(s) del perfil.</li> <li>• Autoevaluación.</li> <li>• Evaluación del Jefe Directo.</li> <li>• Entrevistas de conocimientos específicos basadas en las UCF(s) del perfil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de desempeño.</li> <li>• Informes de proyectos.</li> <li>• Cartas de recomendación.</li> <li>• Diplomas y certificados de cursos de capacitación.</li> <li>• Curriculum Vitae.</li> <li>• Registros personales, tales como: Licencias, planillas, etc.</li> </ul>

## REFERENCIAS DEL PERFIL OCUPACIONAL

- Fundación Chile ha seguido un proceso para el levantamiento de estándares de competencias en diversos sectores productivos e industrias, el que se resume de la siguiente manera: (i) Efectuar análisis de la industria para identificar la situación actual en términos de tecnologías, formas de organización del trabajo, calificación de la fuerza laboral y desafíos estratégicos, (ii) Realizar un análisis detallado de las funciones productivas definidas por Grupos Técnicos compuestos por profesionales y trabajadores especialistas de las empresas, (iii) Definir Unidades de Competencias Funcional de Gestión y Conductual medibles, evaluables y entrenables sobre la base de criterios de desempeño definidos y validados por el Grupo Técnico y (iv) Agrupar distintas Unidades de Competencias Funcional de Gestión y Conductual según Perfil Ocupacional de modo de estructurar estándares aplicables a los ámbitos de la formación, capacitación y la gestión de recursos humanos en empresas.
- Las Unidades de Competencias Funcional de Gestión y Conductual correspondientes a este Perfil Ocupacional han sido definidas por el siguiente Grupo Técnico.

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
COASIN	Rodrigo López	Arquitecto de Software
JP Morgan	Sergio Bravo	Arquitecto
Fundación Chile	Cristián Arenas	Jefe de Proyecto
Fundación Chile	Sandra Núñez	Coordinador Proyecto
Fundación Chile	Anne Marie Lolas	Consultora
Fundación Chile	Catalina Cifuentes	Consultora